

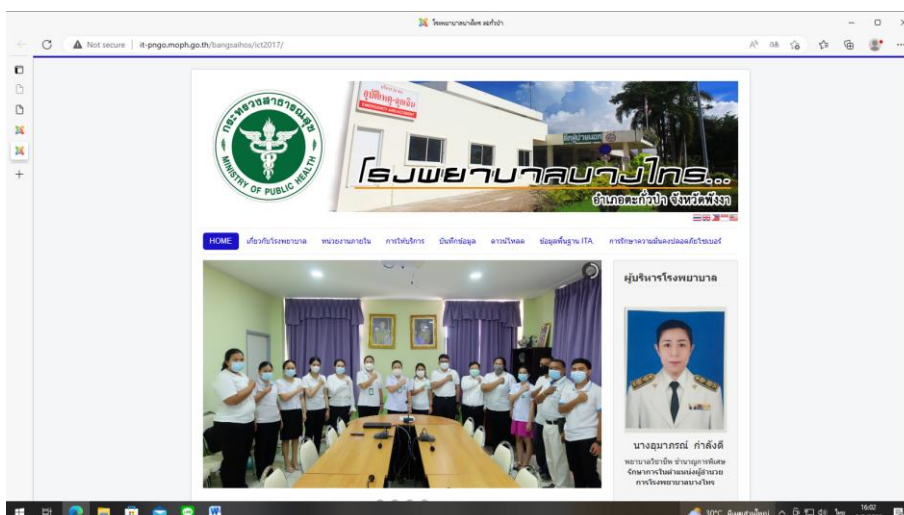
**รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และ  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน**

โรงพยาบาลบางไทร ได้จัดทำแผนการปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาคคน และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุตามแผนแม่บท การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) และกรอบดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ พ.ศ.2566 ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) แผนปฏิรูปประเทศ(ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตชาติจากภัยการทุจริต โดยแนวทางการจัดทำแผนบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบางไทรได้จัดทำแผนโดยแบ่งออกเป็น (๑) แผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และ (๒) แผนป้องกันและปรามปรามการทุจริต โดยได้ดำเนินการตามแผนป้องกันและปรามปรามการทุจริตเรียบร้อยแล้ว

โรงพยาบาลบางไทร จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รอบ ๖ เดือน ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลบางไทร พร้อมทั้งระบุปัจจัยข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนป้องกันและปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

### ๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร

โรงพยาบาลบางไทรได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” ใน ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร ได้ตระหนักถึงปัญหาด้านการทุจริต หรือการคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อคนในสังคม และได้นำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางไทร เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาด้านการทุจริต



## ๒. จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทรเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### การดำเนินงาน

๑.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทรได้เข้าประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงานเปาหมายในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้เรียนเชิญผู้มีความรู้ความชำนาญในการจัดการเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้

๒.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทรได้เข้ารับการอบรมการให้ความรู้ในการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาความรู้ให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทรในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และได้ตระหนักถึงปัญหาของการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

๓.กลุ่มงานบริหารได้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

### ผลการดำเนินงาน

บุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน มีการวิเคราะห์กรณีศึกษาการทุจริตและประพฤติมิชอบในแวดวงราชการ ทำให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลบางไทรได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังปลูกฝังให้เกิดความแบบโปร่งใส ไร้อการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม

## ๓. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลบางไทร

### การดำเนินงาน

โรงพยาบาลบางไทรได้จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในโรงพยาบาลบางไทร เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสนอแนวทางในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

### ผลการดำเนินงาน

จากการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนสะท้อนให้เห็นว่าการมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป

โรงพยาบาลบางไทร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กร รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบางไทร และนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงปัญหาและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

### **๔. จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** **หลักสูตรวินัยข้าราชการ**

#### การดำเนินงาน

๑.โรงพยาบาลบางไทร ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ โรงแรมเลอเอราวัณ อำเภอเมือง จังหวัดพังงา และในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตะกั่วป่า

#### **กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร ขอสรุปผลการจัดโครงการฯ ดังนี้**

๑) เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางไทร เข้าร่วมโครงการฯ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๑๐ คน และเข้ารับฟังหัวข้อวินัยข้าราชการ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๑๒ คน รวมทั้งสิ้น ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๒ จากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทรทั้งหมด ๕๕ คน

๒) หัวข้อในการเรียนรู ดังต่อไปนี้

๒.๑ บทวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

- การเสริมสร้างพัฒนาวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัยของผู้บังคับบัญชา
- หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาทางด้านวินัย
- วินัย และการรักษาวินัย ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
- การเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย
- ระเบียบการใช้รถราชการ

๒.๒ กฎหมาย ระเบียบ มติ ครม.

- เกี่ยวกับการลงชื่อทำงาน เวลาทำงาน วันหยุด และการมาทำงานสาย
- ม.๒๖ การสั่งราชการ โดยปกติให้กระทำเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๘๒(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๒.๓ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒,

- คุณธรรม คือ...สภาพคุณงามความดี ได้แก่ “ความดีที่อยู่ภายใน”
- จริยธรรม คือ..ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ

- ศีลธรรม, กฎศีลธรรม ความประพฤติดี
    - ความดีงาม หลักแห่งการประพฤติที่ดีงาม
    - หลักศีลธรรม หลักศาสนาของทุกศาสนา
    - มาตรฐานของความดีงาม ดูจากตนเองและคนอื่นในสังคม
- ๒.๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.  
๒๕๕๖

### ผลการดำเนินงาน

บุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับความรู้เรื่องความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย การล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางทำให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัย และการรักษาวินัย มากขึ้น นำความรู้ที่ได้รับมาตนในการปฏิบัติงานราชการได้ถูกต้อง เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ให้เป็น บุคลากรที่มีประสิทธิภาพอีกทั้งยังปลูกฝังให้เกิดความแบบโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรมและส่งเสริมให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขได้



๔.ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของชมรมคุณ น ทำ จริยธรรม  
โรงพยาบาลบางไทร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาส ๑ - ๒ จำนวน ๕ กิจกรรม ตามรายงานกิจกรรม  
เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน



(นางพัชรกัญญ์ ธีร์รัตนบุรี)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ



(นางอุมาภรณ์ กำลั้งดี)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร